

Pflegenetzwerk neu gedacht – innovativ, nachhaltig, offen



A
G
E
N
D
A

Ausgangslage

Zielsetzung

Umsetzung

Social Media Kampagne

Workshopreihe

Ausgangslage

Regionales Netzwerk ‚Fachkräftesicherung in der Pflege‘

- seit 2015: Zusammenschluss von rd. 60 Vertreter:innen der Kommunen, Pflegeeinrichtungen, Krankenhäuser, Institutionen der Region
- Verbindung von lokalen und regionalen Aktivitäten
- Einzigartige Zusammenarbeit in Deutschland →
- Hohe Beteiligung aus dem Netzwerk an bisherigen Projekten und Bedarf an kontinuierlicher Fortführung



Auszeichnung als „innovatives Netzwerk“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2022)

Ich pflege gern

**Eine Aktion des
Fachkräftebündnisses
SüdOstNiedersachsen**

Ziele

Intensivierung der regionalen Kooperation

Stärkung der
ambulanten
Dienste

Vertiefung des
Themas Diversity

Imagebildende
Social Media
Kampagne

Zielgruppe



Einrichtungen der ambulanten / stationären Alten-,
Gesundheits- und Krankenpflege

Altenhilfeplanung und Pflegestützpunkte der
Kommunen

Alten-, Gesundheits-, Krankenpflege- und
Hauswirtschaftsschulen und ihre Schüler:innen

Umsetzung

Stärkung der ambulanten Dienste

- Gründung einer Arbeitsgruppe
- Bedarfsermittlung zur Identifikation eines Themas, das gemeinsam bearbeitet wird

Social Media Kampagne für die Pflegebranche

- Imagewerbung, Einblicke in den Berufsalltag

Vertiefung des Themas Diversity

- ERFA-Kreis „interkulturelle Öffnung“, kollegialer Austausch
- Durchführung Workshopreihe „Integrationsmanagement in der Pflege“
- 10 Interviews mit Beschäftigten 50 plus



Social Media Kampagne | Zielsetzung



Stärkung der
Branche |
Imageverbesserung



junge Zielgruppe



realistische
Einblicke



überregionale
Reichweite



Social Media Kampagne | Umsetzung



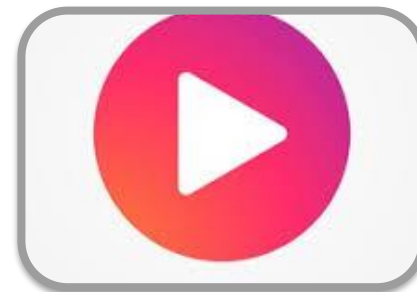
13 Wochen



13 Kurzvideos



Instagram



312.000 Aufrufe

Social Media Kampagne



@Vanessa Schulte
@Jeanine Fasold

Workshopreihe „Integrationsmanagement“



Modul 1 Tätigkeitsfelder eines Integrationsbeauftragten	Modul 2 Rekrutierungsprozess	Modul 3 Pre- und Onboarding: Integration in Arbeit und Alltag
Stellenportfolio mit konkreten Aufgaben/ Kompetenzen und Schnittstellen/ Mehrwert im Unternehmen	Übersicht über Ablauf und Formen einer Rekrutierung von ausländischen Pflegefachkräften	Pre- & Onboarding (Phasen einer Integration) sowie mögliche Herausforderungen und Maßnahmen
Doris Thömen-Suhr (Direktorin Qualifizierung & Integration; Amesol GmbH) Stefanie Ludwig (Bereichsleitung Integration.	Rüdiger Zinke (Referent Integrationsmanagement & Internationales Recruiting: BSB Deutschland GmbH)	Rüdiger Zinke (Referent Integrationsmanagement & Internationales Recruiting: BSB Deutschland GmbH)
Modul 4 Ablauf eines Anerkennungsverfahrens	Modul 5 Interkulturelles Training	Modul 6 Konfliktmanagement und professioneller Umgang mit psychischen Belastungen
Ablauf einer Anerkennung inklusive Gleichwertigkeitsprüfung, Defizitbescheid und Anpassungsmaßnahme	Interkulturelle Kompetenzvermittlung und Sensibilisierung	Mediative Gesprächsführung und Handlungsmöglichkeiten im interkulturellen Kontext
Elena Sabuga (Programmbereichsleitung Bildungsberatung, IQ-Netzwerk Anerkennungsberatung)	Houda Araar-Makhlouf & Simuna Karadzic-Nahler (zertifizierte interkulturelle Trainerinnen im Welcome Center der Region, Allianz für die Region GmbH)	Regine Kracht (examierte Krankenschwester, Dipl.-Pflegepädagogin, zertifizierte interkulturelle Trainerin, IKUD-Seminare)

Zahlen, Daten, Fakten - Workshopreihe Integrationsmanagement



30 TEILNEHMENDE



6 WORKSHOPS



7 REFERIERENDE



8 MONATE



Das Team

Houda Araar-Makhlouf

0531 1218 – 215

Simuna Karadzic-Nahler

0531 1218 – 183

Aneta Rzany

0531 1218 – 175

E-Mail: pflege@allianz-fuer-die-region.de